

Selbstkenntnis – der Erfolgsfaktor für Führungskräfte im Digitalen Zeitalter!

Im digitalen Zeitalter verlagern sich Projekte, Team- und Kundenmeetings zunehmend in die virtuelle Arbeitswelt. Dabei gelangen Technologien oft in den Vordergrund. Im zwischenmenschlichen Bereich geraten wir jedoch immer wieder in missverständliche Situationen und Komplikationen, die eine Lösung verlangen. Wo auch immer Menschen zusammentreffen und gemeinsam Projekte umsetzen, sind nach wie vor Selbstkenntnis und hohe soziale Kompetenz erfolgswirksam. **Menschen reagieren beispielsweise unterschiedlich auf die Umwelt oder Informationen und treffen darüber eigene Entscheidungen. Für Führungskräfte ist das Wissen über Ihre eigene Persönlichkeit und Selbstbewusstheit eine Schlüsselkompetenz.**

Persönlichkeit zeigt sich in individuellen Handlungsweisen, Mustern und Verhaltenspräferenzen: der Golden Profiler of Personality (GPOP) zeigt Ihre unverwechselbare Individualität. Mit Hilfe des Golden Profiler of Personality (GPOP) erklären sich Ihre präferierten Kommunikationsmuster, Handlungs- und Sichtweisen und Reaktionen auf alltäglichen Stress. **Gleichzeitig erkennen Sie Erwartungshaltungen, die Sie an sich und andere automatisch legen und Ihre Bedürfnisse.**

- Was zeichnet mich aus und wie unterscheide ich mich von anderen?
- Wo liegen meine „roten Knöpfe“ und wie vereinbare ich den Alltagsstress mit meinem Lebensstil?
- Worin liegt mein Potenzial und wie kann ich mich gezielt weiterentwickeln?

Der Golden Profiler of Personality (GPOP) ist ein entwicklungs-dynamisches Persönlichkeitsprofil und beschreibt Ihren Kommunikationsstil, Führungsstil, Ihren Beitrag im Team und in der Organisation, sowie den persönlichen Lernstil und Motivation. Zusätzlich zeigt es einen Blick auf den Einfluss von Stress im täglichen Leben, was besonders in Krisenzeiten sehr hilfreich ist. Sie erkennen, wie Sie Ihre Fähigkeiten einsetzen und lernen sich selbst und Ihre Wirkung auf andere besser kennen. Oft erklärt sich durch, warum Kolleg/innen Probleme unterschiedlich sehen, einen anderen Fokus haben oder die Kommunikation nicht funktioniert. So können Ursachen für Problemsituationen im Team geklärt und passende Lösungswege gefunden werden.

Selbstkenntnis stärkt die Führungskompetenz und zeigt konkrete Chancen zur Weiterentwicklung auf. Der GPOP Ergebnisbericht dient gleichzeitig als Basis für Entwicklungsmöglichkeiten und Optimierung. Im Feedbackgespräch klären wir anhand Ihrer aktuellen Situation und den künftigen Herausforderungen ab, welcher Bedarf zur Weiterentwicklung sinnvoll ist und leiten mögliche weitere Schritte daraus ab.

Der Golden Profiler of Personality ist ein sehr zeit- und kosteneffizientes Instrument. Das Persönlichkeitsprofil wird computergestützt durchgeführt. Nach Anmeldung erhalten Sie die Zugangsinformationen zu dem Online-Fragebogen, den Sie unabhängig von Terminen und Räumlichkeiten beantwortet. Unser persönliches Feedbackgespräch dauert 90 Minuten und wird individuell zu einem passenden Termin vereinbart, der entweder persönlich in meinen Praxisräumen oder in einem virtuellen Raum, wie z.B. Skype stattfinden kann.

Beleuchten Sie Ihre individuellen Qualitäten und stärken Sie Ihre Selbstkenntnis. So positionieren Sie sich weiterhin erfolgreich im digitalen Zeitalter. Gerne beantworte ich Ihre konkreten Fragestellungen persönlich.

Kontaktieren Sie mich für weitere Infos und Details contact@isabella-dinstl.com.