

Selbstkenntnis – der Erfolgsfaktor für Führungskräfte im Digitalen Zeitalter!

Im digitalen Zeitalter verlagern sich Projekte, Team- und Kundenmeetings zunehmend in die virtuelle Arbeitswelt. Obwohl Technologien in den Vordergrund drängen, bleiben der Mensch, Mitarbeiter/innen, oder Kundinnen im Mittelpunkt. In diesem Rahmen brauchen Führungskräfte und Teamleiter besonders ihre sozialen und emotionalen Kompetenzen, um Beziehungen, Leistungserbringung und Motivation in der virtuellen Welt zu stärken. **Menschen reagieren beispielsweise unterschiedlich auf Informationen und treffen darüber eigene Entscheidungen.** Dabei gilt: **Je besser die Selbstkenntnis, desto höher die Bewusstheit in zwischenmenschlichen Bereichen.**

- **Was zeichnet mich aus und wie kann ich mich gezielt weiterentwickeln?** Erfolgreiche Führungskräfte kennen ihre Qualitäten, Kompetenzen, Handlungsmuster und Lernfelder. **Besonders im digitalen Zeitalter, wo Führungskräfte virtuelle Beziehungen managen, Motivation und Vertrauen schaffen, ist es wesentlich die eigenen Verhaltensweisen und deren Wirkung regelmäßig zu hinterfragen und zu entwickeln.** Mit Selbstkenntnis beginnt die bewusste Weiterentwicklung von Potenzialen in einsatzbereite Kompetenzen und damit persönliches Wachstum.
- **Wie unterscheide ich mich von anderen und wo liegen meine „roten Knöpfe“?** Wo Menschen mit Menschen zusammenarbeiten, kommt es immer wieder zu missverständlichen Situationen, die eine Lösung verlangen. Im Alltag neigen wir dazu von uns selbst auf andere zu schließen. Interpretationen und Bewertungen aufgrund von bisherigen Erfahrungen lassen uns auf die aktuelle Situation reagieren. **Klarheit über die eigenen Konfliktauslöser und unsere Wirkung auf andere, ermöglicht eine rasche Lösungsfindung bei Komplikationen in der Zusammenarbeit.** Das gilt sowohl für Führungskräfte, als auch für Teammitglieder und Mitarbeiter/innen.
- **Wie gestalte ich mein Leben und gehe mit Stress um?** Im digitalen Zeitalter begleitet uns weiterhin das Thema Stress, Zeitdruck und Work/Life Balance. Smartphones ermöglichen 24h Bereitschaft. **Die digitalen Technologien bewirken eine Beschleunigung in der Projektarbeit und erzeugen besonders hohen Leistungsdruck.** Um dauerhaft erfolgreich zu bleiben, ist es wesentlich die eigenen Bedürfnisse, den Umgang mit Stress und Druck bewusst zu machen und so aktiv zu steuern.

Persönlichkeit zeigt sich in individuellen Handlungsweisen, Mustern und Verhaltenspräferenzen. Für Führungskräfte und Teamleiter ist das Wissen über Ihre eigene Persönlichkeit und Selbstbewusstheit eine Schlüsselkompetenz. Mit Hilfe eines Persönlichkeitsprofils gewinnen Sie dazu einen konkreten Einblick: **Der Golden Profiler of Personality (GPOP) ist ein entwicklungsdynamisches Persönlichkeitsprofil und zeigt Ihre unverwechselbare Individualität.** Der Ergebnisbericht beschreibt Ihren Kommunikationsstil, Führungsstil, Ihren Beitrag im Team und in der Organisation, sowie den persönlichen Lernstil und Motivation. Zusätzlich zeigt er einen Blick auf den Einfluss von Stress im täglichen Leben, was besonders in Krisenzeiten sehr hilfreich ist. Sie erkennen, wie Sie Ihre Fähigkeiten einsetzen und lernen sich selbst und Ihre Wirkung auf andere besser kennen. Oft erklärt sich durch, warum Kolleg/innen Probleme unterschiedlich sehen, einen anderen Fokus haben oder die Kommunikation nicht funktioniert. So können Ursachen für Problemsituationen im Team geklärt und passende Lösungswege gefunden werden. Gleichzeitig erkennen Sie Erwartungshaltungen, die Sie an sich und andere automatisch legen und Ihre Bedürfnisse.

Dabei ist der Golden Profiler of Personality ein sehr zeit- und kosteneffizientes Instrument. Das Persönlichkeitsprofil wird computergestützt durchgeführt. Nach Anmeldung erhalten Sie die

Zugangsinformationen zu dem Online-Fragebogen, den Sie unabhängig von Terminen und Räumlichkeiten beantwortet. Unser persönliches Feedbackgespräch dauert 90 Minuten und wird individuell zu einem passenden Termin vereinbart, der entweder persönlich in meinen Praxisräumen oder in einem virtuellen Raum, wie z.B. Skype stattfinden kann. Im Feedbackgespräch zeigen sich Optionen für weitere Schritte und klären sich Fragestellungen aus Ihrer aktuellen Situation oder den künftigen Herausforderungen.

Selbstkenntnis stärkt die Führungskompetenz und zeigt konkrete Chancen zur Weiterentwicklung auf.
So positionieren Sie sich weiterhin erfolgreich im digitalen Zeitalter.

Gerne beantworte ich Ihre konkreten Fragestellungen persönlich. **Kontaktieren Sie mich für weitere Infos und Details contact@isabella-dinstl.com.**

Tipp: Angebot auch im WIFI Management Forum Wien: „Ihre persönlichen Entwicklungschancen mit dem Golden Profiler of Personality“.