

Golden Profiler of Personality – Lernen Sie sich selbst noch besser kennen

Um sich im Berufsleben erfolgreich weiterzuentwickeln, ist es wichtig seine eigenen Qualitäten zu kennen und zu entwickeln. „Was zeichnet mich aus? Was macht mich besonders?“ Als Einstieg bietet sich der Einsatz eines Persönlichkeitsprofils an. Mit Hilfe des Golden Profiler of Personality (GPOP) erleben Sie einen strukturierten Zugang zu Ihrer Persönlichkeit. Der GPOP beschreibt wichtige Kompetenzen, wie Kommunikationsstärke, Konfliktfähigkeit, Prozess- und Zielorientierung, strategisches und vernetztes Denken, Durchsetzungsstärke und Entscheidungsfindung. Sie lernen sich selbst und Ihre Wirkung auf andere besser kennen.

- Was macht mich einzigartig? Was unterscheidet mich von anderen?
- Worin liegt mein Potenzial?
- Wie vereinbare ich den Alltagsstress mit meinem Lebensstil?
- Wie kann ich mich gezielt weiterentwickeln?

Persönlichkeit zeigt sich in individuellen Handlungsweisen, Mustern und Verhaltenspräferenzen. Der [Golden Profiler of Personality \(GPOP\)](#) bildet wertfrei die Persönlichkeitsstruktur jedes Menschen auf und zeigt seine unverwechselbare Individualität. Menschen reagieren beispielsweise unterschiedlich auf die Umwelt oder Informationen und treffen darüber eigene Entscheidungen. Durch den GPOP erklären sich unsere präferierten Kommunikationsmuster, Handlungs- und Sichtweisen. Zugleich weist er unsere Reaktionen auf alltäglichen Stress aus.

Im zwischenmenschlichen Bereich geraten wir immer wieder in missverständliche Situationen und Komplikationen, die eine Lösung verlangen. Der GPOP zeigt Ihnen, wie Sie Ihre Fähigkeiten einsetzen. Dabei erhalten Sie konkrete Rückmeldungen zu Ihrem Kommunikationsstil, Führungsstil, Ihrem Beitrag im Team und in der Organisation, sowie zu Ihrem persönlichen Lernstil und Ihrer

Motivation. In diesen Ergebnissen erkennen Sie die Vielfalt menschlicher Handlungsweisen. Oft erklärt sich durch, warum Kolleg/innen Probleme unterschiedlich sehen, einen anderen Fokus haben oder die Kommunikation nicht funktioniert. So können Ursachen für Problemsituationen im Team geklärt und passende Lösungswege gefunden werden.

Die Kenntnis der eigenen Persönlichkeit stärkt die soziale Kompetenz und öffnet gezielte Chancen zur Weiterentwicklung. Das Besondere an dem GPOP liegt in seinem entwicklungs-dynamischen Ansatz. Nach der Persönlichkeitstheorie zeigen sich für jeden Menschen individuelle Entwicklungschancen in der Erweiterung seiner Verhaltenspräferenzen. **Der GPOP erlaubt Ihnen mögliche innere und äußere Konfliktfelder zu klären, neue Sichtweisen zu erkennen und konkrete Schritte zur Lösung zu finden.** Gleichzeitig entdecken Sie, wie Sie Ihr Verhaltensspektrum erweitern können. Im Feedbackgespräch erhalten Sie konkrete Impulse, die entsprechend Ihrer persönlichen Situation und Zielsetzungen erarbeitet werden.

Das Wissen über die eigenen Stärken und Ressourcen ist ein Schlüssel zum Erfolg. Regelmäßige Selbstreflexion hilft dabei, Erfahrungen bewusst zu verarbeiten, daraus zu lernen und sich laufend weiterzuentwickeln. Nehmen Sie sich die Zeit und investieren Sie in sich selbst und Ihr persönliches Wachstum. So gewinnen Sie Kraft und Balance für Ihren Berufsalltag.

Ich freue mich auf eine Kontaktaufnahme: contact@isabella-dinstl.com. Weitere Infos finden Sie auch auf meiner Website www.isabella-dinstl.com

Hinweis: WIFI Management Forum Wien: Entwicklungsscheck mit dem Golden Profiler of Personality. [Nähere Infos und Details.](#)

